



PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL

Versión 0

PERFIL REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN PARA EL PESV

Fecha:

I. Identificación del Cargo

NOMBRE DEL CARGO	CARGO JEFE INMEDIATO	ÁREA	TIENE PERSONAL A CARGO


II. Competencias


EDUCACIÓN	FORMACIÓN / CONOCIMIENTOS	EXPERIENCIA	ENTRENAMIENTO

III. Habilidades

IV. Comportamientos Asociados

<p>Liderazgo: Habilidad de poder liderar personal o situaciones</p>	a) Representa al equipo positivamente frente a las organizaciones internas y externas.
	b) Resuelve problemas de relaciones interpersonales que afectan el desempeño de su área o de la organización
<p>Proactividad: Habilidad para tener la capacidad de auto motivación para lograr los objetivos establecidos en su trabajo.</p>	a) Muestra una visión optimista de la vida y asume los retos con entusiasmo.
	b) Aprende de buena manera lo que otros quieren enseñarle
	c) Mantiene actitud positiva frente a situaciones frustrantes.
<p>Toma de decisiones: Habilidad de saber elegir entre varias alternativas haciéndolo de manera efectiva y rápida para solucionar las diversas situaciones que se le presentan</p>	a) Asume la responsabilidad de sus acciones, sean exitosas o no
	b) Toma decisiones de bajo riesgo sin consultar al jefe.
	c) Resuelve problemas y da respuesta a situaciones que surgen, tomando decisiones con agilidad y rapidez.
<p>Preocupación por el orden y la calidad: Habilidad de Alto compromiso por desarrollar sus actividades de manera ordenada, con precisión y siguiendo los estándares de calidad establecidos</p>	a) Aplica proceso de calidad que le corresponden a su cargo.
	b) Demuestra un alto nivel de compromiso por realizar sus actividades de manera ordenada
	c) Busca optimizar el rendimiento de las herramientas que se le proporciona para realizar las tareas que tiene a su cargo
<p>Compromiso Organizacional: Realiza las tareas asignadas oportunamente, se adapta con facilidad a los cambios, cumple con las normas y reglamentos de la compañía,</p>	a) Entregar los trabajos en el tiempo asignado y con la calidad requerida
	b) Administrar de manera adecuada el tiempo para cumplir con los objetivos y tareas propuestos para su cargo
<p>Trabajo en equipo. Habilidad para comunicarse de manera efectiva y compartir información e ideas en condiciones de respeto y</p>	a) Expresar o transmitir las ideas de manera clara y persuasiva
	b) Eficacia para identificar y solucionar problemas sin generar conflictos

	PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Versión 0
	PERFIL REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN PARA EL PESV	Fecha:
condiciones de respeto y cordialidad	c) Trato cordial y amable con los las comunidades afectadas y personal que labora para la organización	

	PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	Versión 0
	PERFIL REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN PARA EL PESV	Fecha:
<p>Orientación al cliente: Habilidad para demostrar sensibilidad hacia las necesidades o demandas que un conjunto de clientes potenciales (el cliente interno o externo) puede requerir en el presente o futuro siendo capaz de darle satisfacción desde cualquier ámbito de manera permanente.</p>	<p>a) Preocuparse por dar valor agregado a una función interna de la organización, de forma que sea reconocido por los cliente interno / externos</p> <p>b) Considerar las necesidades del cliente a la hora de diseñar o prestar los servicios de la organización.</p> <p>c) Establecer relaciones interpersonales solidas con los clientes para lograr que sean files a los servicios de la compañía</p>	
IV. Objeto del Cargo		
Se encargara de toda le gestión de mejora continua del plan estrategico de seguridad vial		
V. Funciones y Responsabilidades		
1. Diseñar, implementar y realizar seguimiento al plan estrategico de seguridad vial		
Responsabilidades		
· Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el PESV, y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.		
· Asegurar que los requisitos del PESV se establezcan, implementen y mantengan, de acuerdo con lo indicado en el Decreto 1079 del 2015 y Resolución 40595 del 2022 y demás normas asociadas.		
· Verificar el cumplimiento y desempeño del PESV		
· Informar a la alta gerencia sobre el funcionamiento y los resultados del PESV		
· Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del PESV		
· Asegurarse de que se promueva la toma de conciencia de la conformidad con los requisitos del PESV		
· Programar las auditorías internas necesarias para el mantenimiento del PESV		
· Reportar siniestros viales en desplazamientos laborales		
· Participar en las capacitaciones de seguridad vial.		
· Cumplir con los lineamientos de seguridad vial en la organización		
· Reportar de manera oportuna y veraz el estado de sus condiciones de salud		
VI. Autoridad		
· Tiene autoridad para representar a la alta dirección en todos los temas del PESV		
VII. Responsabilidades en SST		



PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL

Versión 0

PERFIL REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN PARA EL
PESV

Fecha:

FIRMA RECIBIDO Y ENTERADO